

**A BÁN, KARIKA, M. TÓTH, ORDÓDY ÜGYVÉDI TÁRSULÁS
2012. ÁPRILISI JOGI HÍRLEVELE**

I. Az új közszolgálati törvény

A 2012. januári hírlevelünkben ismertettük az új Munka Törvénykönyvről szóló 2012. évi I. törvényt, amely 2012. július 1-jén lép hatályba. A munkajogi szabályozás további változásainak bemutatásaként ezennel az új közszolgálati törvény legfontosabb rendelkezéseiről írunk.

1.1. 2012. március 1-jén hatályba lépett a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: „**Kttv.**”), amely áttörést hozott a közszférára vonatkozó – eddig három alapvető szférára tagozódó – munkajogi szabályozás struktúrájában. Korábban külön törvények szabályozták a köztisztviselők, a közalkalmazottak és a kormánytisztviselők jogállását, amely törvények személyi hatálya a foglalkoztató szerv szerint került meghatározásra, és – eltérő technikával hol főszabályként, hol kivételként ugyan, de – háttérjogszabályként rendelték alkalmazni a még hatályos, a Munka Törvénykönyvről szóló 1992. évi XXII. törvényt (a továbbiakban: „**Mt.**”).

A fenti szabályozási szerkezet oly módon alakult át, hogy immár egy törvény, a Kttv. rendelkezik a kormánytisztviselők és a köztisztviselők jogállásáról, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: „**Kjt.**”) pedig továbbra is hatályban marad. A Kttv. hatálya kiterjed az államigazgatási szervek kormánytisztviselőinek és kormányzati ügykezelőinek, továbbá a közigazgatási és helyettes államtitkárok kormányzati szolgálati jogviszonyára, valamint a helyi önkormányzatok képviselő-testülete hivatala, végül további, a Kttv.-ben taxatív módon meghatározott szervek köztisztviselőinek és közszolgálati ügykezelőinek közszolgálati jogviszonyára.

1.2. A Kttv. szakít azzal az eddigi technikával, hogy akár főszabályként, akár kivételként alkalmazni kell a versenyszférára vonatkozó Mt.-t mint háttérjogszabályt, ennek megfelelően a Kttv. teljes körűen tartalmazza a hatálya alá tartozó jogviszonnyal kapcsolatos valamennyi rendelkezést – így különösen az általános magatartási követelményeket és alapelveket, a személyhez fűződő jogok védelmére és a jognyilatkozatokra, valamint az érvénytelenségre vonatkozó rendelkezéseket is. További újdonsága a struktúrájának, hogy a köztisztviselők jogviszonyára alkalmazni kell a kormánytisztviselőkre vonatkozó joganyagot (ami eddig épp fordítva történt), így a Kttv. lényegében csak az eltéréseket határozza meg az utóbbi jogviszonyhoz képest.

1.3. A Kttv. 2012. július 1-től létrehozza a Magyar Kormánytisztviselői Kart (a továbbiakban: „**MKK**”), amely a kormánytisztviselők kötelező tagságon alapuló, önkormányzattal rendelkező, közigazgatási szakmai, érdekképviseleti köztestülete lesz. Az MKK hatáskörei közül figyelemre méltó a kormánytisztviselői hivatásetikai részletszabályok megalkotása és ezzel összefüggésben az etikai eljárás rendszerének kialakítása, illetőleg az etikai eljárás lefolytatása, a konzultációs és jogszabálykezdemenyezési jogosultságok a kormánytisztviselők foglalkoztatását és hivatásgyakorlásának feltételeit befolyásoló jogszabályok megalkotásával kapcsolatban, a kormányzati szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos jogszabálysértő gyakorlat megváltoztatása kezdeményezésének joga, valamint a tagjai számára jóléti, szociális és egyéb szolgáltatások nyújtása. Az MKK országos és területi (fővárosi, megyei) szinteken fog működni.

1.4. A közszolgálati tisztviselők és a közigazgatási szervek közötti érdekegyeztetés céljából a Kormány, az országos önkormányzati érdekképviseleti szervezetek, valamint a kormánytisztviselők és a köztisztviselők országos munkavállalói érdekképviseleti szervezetei tárgyalócsoportjainak részvételével Közszolgálati Érdekegyeztető Fórum működik, amelynek hatáskörébe a kormánytisztviselők és köztisztviselők élet- és munkakörülményeire, foglalkoztatási feltételeire vonatkozó tárgykörökben való véleménynyilvánítás, tájékoztatókérés és javaslattétel tartoznak. E központi szinten kívül munkahelyi szinten is működni fog az érdekegyeztetés, amelyben a foglalkoztató szerv vezetője és a szakszervezet választott tisztségviselője vesz részt.

II. Finanszírozási és külpiaci hírek

Ügyvédi Társulásunk és a finanszírozási és exporttanácsadással foglalkozó, nemzetközi M27 Csoport magyar irodája a közelmúltban elhatározták, hogy szakmai ismereteik magasabb színvonalú és komplex kamatoztatása érdekében együttműködnek. Az alternatív és hagyományos pénzügyi megoldások terén egyaránt jártas partnerünk átfogó piackutató és elemző tevékenységén alapuló tapasztalatok rendkívül hasznos információkkal szolgálhatnak akár az Önök fejlesztési, növekedési vagy nemzetközi piacra lépési elképzeléseinek megvalósítása szempontjából is, ezért az alábbiakban a legújabb finanszírozási és külpiaci hírekről adunk rövid tájékoztatást.

2.1. Az elmúlt években a recesszió hatására jelentősen szűkült a banki finanszírozások köre, ezzel egyidejűleg Kelet-Közép-Európában 2014-től minden bizonnyal nagymértékben csökken a vissza nem térítendő európai uniós támogatások köre.

A fenti összefoglaló a figyelemfelkeltést szolgálja és nem tekinthető jogi tanácsadásnak. Kérjük, hogy konkrét kérdése esetén forduljon bizalommal irodánk szakembereihez:

Bán, Karika, M. Tóth, Ordódy

Ügyvédi Társulás

1117 Budapest, Alíz u. 1.

Office Garden B. ép. 3. em.

Tel.: +36 1 501 5360

Fax: +36 1 501 5361

E-mail: office@ban-karika.hu

Web: www.ban-karika.hu

Szakmai partnereink:



A kockázati- és magántőke befektetések számát tekintve 2009 volt a mélypont Magyarországon, amikor az előző évi felére esett vissza a felvásárlások száma. A Magyar Kockázati- és Magántőke Egyesület adatai szerint 2009-ben 12 tranzakció volt a kockázati- és magántőke piacán, 2010-ben 19, 2011-ben pedig az előzetes adatok szerint mintegy 25-30 cégben történt befektetés. Az eddig tapasztalt évi 20-30 befektetéshez képest a tranzakciók számának robbanásszerű növekedésére lehet számítani, és körülbelül 150-200 befektetés prognosztizálható a következő 1,5-2 év során.

2.2. A piaci mutatók szerint a válság következtében beszűkült a hazai fogyasztás. Ennek következtében azok a cégek tudnak növekedést realizálni, amelyek a nemzetközi piacokat is célba veszik. Tekintettel azonban arra, hogy amennyiben előkészítetlen a külpiacra lépés, és a vásárlási szokások vagy épp a piaci környezet figyelembe vételének elmulasztása miatt akár egy versenyképes termékkel is nehézségek adódhatnak, e cégeknek is tanácsos alaposan megfontolni, hogy hogyan és milyen piacok felé induljanak. Amennyiben Ön is új piacok felé nyitna, netán elégedetlen külpiaci bevételeivel, ehhez most támogatást is igénybe vehet.

2.3. Amennyiben Önöknek külső forrásbevonással vagy külpiacra lépéssel kapcsolatos tanácsra van szüksége, erre irányuló kérésük esetén partnerünk, az M27 ABSOLVO díjmentesen tekinti át, milyen személyre szabott lehetőségek kínálóznak. Emellett Ügyvédi Társulásunk a tranzakció jogi előkészítésében és az arra való felkészülésben, úgyszintén az export ambíciói megvalósításához szükséges stratégiai és jogi segítségnyújtásban továbbra is készséggel áll szíves rendelkezésükre.