

**A BÁN ÉS KARIKA ÜGYVÉDI TÁRSULÁS
2014. ÁPRILISI JOGI HÍRLEVELE****A VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK FELELŐSSÉGÉNEK SZABÁLYOZÁSA AZ ÚJ POLGÁRI
TÖRVÉNYKÖNYV ALAPJÁN**

A vezető tisztségviselők felelősségére vonatkozó szabályokat alapvetően átstrukturálta a 2014. március 15-én hatályba lépett új Polgári Törvénykönyv („Ptk.”).

Jelen hírlevelünkkel e megváltozott szabályokra hívjuk fel tisztelt Partnereink figyelmét.

I. Vezető tisztségviselő

A vezető tisztségviselők felelősségére vonatkozó szabályok alkalmazhatósága körében először is azt szükséges tisztázni, hogy ki minősül vezető tisztségviselőnek.

A Ptk. értelmében egységesen vezető tisztségviselőnek tekintendő valamennyi jogi személy (például gazdasági társaság, alapítvány, egyesület) ügyvezetését ellátó egy vagy több személy, illetve a belőlük álló testület. E meghatározás alapján vezető tisztségviselő többek között a betéti társaság üzletvezetésre jogosult tagja, a korlátolt felelősségű társaság ügyvezetője, a zártkörűen működő részvénytársaság vezérigazgatója, igazgatósági tagjai. Ugyanakkor a cégvezető a felelősségi szabályok alkalmazása szempontjából nem minősül vezető tisztségviselőnek.

II. Felelősség a vezető tisztségviselő károkozásért harmadik személyekkel (külső féllel) szemben

A korábbi szabályozás alapján a vezető tisztségviselő által okozott kárért alapvetően az adott gazdasági társaság volt felelős a károsult féllel szemben. Ez azt jelentette a gyakorlatban, hogy a gazdasági társaságok a saját vagyonuk terhére vállaltak felelősséget a képviseletükben eljáró vezető tisztségviselők tevékenységéért.

A fenti szabályt jelentősen megszigorította a Ptk. a vezető tisztségviselőkre nézve, ugyanis az új szabályok szerint: *ha a jogi személy vezető tisztségviselője e jogviszonyával összefüggésben harmadik személynek kárt okoz, a károsulttal szemben a vezető tisztségviselő a jogi személlyel egyetemlegesen felelős.*

Kiemelendő, hogy az új szabályozás e felelősségi szabályt kiterjeszti valamennyi jogi személy vezető tisztségviselőjére, az nem

kizárólag a gazdasági társaságok vezetői tisztségviselőire vonatkozik.

Az egyetemleges felelősség azt jelenti, hogy amennyiben egy vezető tisztségviselő jogellenes magatartása következtében valaki kárt szenved, és a károsult pert indít kárának megtérítése érdekében, azt az adott jogi személlyel és annak vezető tisztségviselőjével szemben egy sorban teheti meg. Tehát nem csupán a társaság válik perelhetővé, hanem maga a vezető tisztségviselő is. Amennyiben a bíróság marasztaló ítéletet hoz, azaz kötelezi a társaságot és vezető tisztségviselőjét a kár megtérítésére, úgy nem csupán a társaság, hanem a vezető tisztségviselő magánvagyonra is végrehajtás tárgyát képezheti.

Fontos hangsúlyozni, hogy az újonnan bevezetett egyetemleges felelősségi szabály kizárólag a vezető tisztségviselő által szerződésen kívül okozott károk esetében áll fenn. Az új jogszabály nem teszi felelőssé a vezető tisztségviselőt a jogi személy által okozott kárért (például az üzemi balesetből származó kártérítési igényekért), és nem felelős a vezető tisztségviselő a szerződésszegéssel (például késedelmes teljesítés, hibás teljesítés) okozott károkért sem.

III. Felelősség a vezető tisztségviselő károkozásért a jogi személlyel szemben

A régi szabályozás az általános polgári jogi felelősségi szabályok alkalmazását írta elő ilyen esetekben, amelyet a Ptk. alapjaiban módosított, ugyanis a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai jelentős mértékben változtak.

A Ptk. alapján *a vezető tisztségviselő az ügyvezetési tevékenysége során a jogi személynek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való*

felelősség szabályai szerint felel a jogi személlyel szemben.

A szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség körében a legfontosabb változás a felelősség alóli mentesülés lehetőségét érinti. A korábbi szabályok értelmében a károkozó akkor mentesült a felelősség alól, ha bizonyította, hogy úgy járt el, ahogy az az adott helyzetben általában elvárható, azaz a magatartása nem volt vétkes.

A Ptk. ennél sokkal szigorúbb mentesülési feltételeket állapít meg, ugyanis a károkozó akkor *mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a szerződésszegést ellenőrzési körén kívül eső, a szerződéskötés időpontjában előre nem látható körülmény okozta, és nem volt elvárható, hogy a körülményt elkerülje, vagy a kárt elhárítsa.*

A másik fontos változás, hogy a Ptk. – a régi polgári törvénykönyvhöz viszonyítva – korlátozza a kártérítés mértékét. A ténylegesen bekövetkezett káron túl ugyanis a szerződésszegés következtében a károsult vagyonában keletkezett egyéb károkat és elmaradt vagyoni előnyt olyan mértékben kell csak megtéríteni, amilyen mértékben a károsult bizonyítja, hogy a kár a szerződés megkötésének időpontjában előre látható volt.

A Ptk. tehát egy hármas követelményrendszert alkalmaz, amely jelentősen megnehezíti a felelősség alóli mentesülést, ugyanakkor a mentesülés hiányának esetében korlátozza a kártérítés mértékét.

A fenti összefoglaló a figyelemfelkeltést szolgálja és nem tekinthető jogi tanácsadásnak. Kérjük, hogy konkrét kérdése esetén forduljon bizalommal irodánk szakembereihez.

Bán és Karika Ügyvédi Társulás

1117 Budapest, Alíz u. 1.

Office Garden B. ép. 3. em.

Tel.: + 36 1 501 5360

Fax: + 36 1 501 5361

E-mail: office@ban-karika.hu

Web: www.ban-karika.hu

Szakmai partnereink:



The international legal network



IV. Felmentvény gazdasági társaságok esetén

A gazdasági társaságok esetében továbbra is megmarad a felmentvény jogintézménye a társaság által a vezető tisztségviselővel szemben érvényesíthető igények körében (tehát a fenti III. pontban bemutatott esetben). Ennek lényege az, hogy ha a társaság legfőbb szerve (például taggyűlés, közgyűlés) az ügyvezetési tevékenység megfelelőségét megállapító felmentvényt ad, a társaság a vezető tisztségviselő ellen akkor léphet fel az ügyvezetési kötelezettségek megsértésére alapozott kártérítési igénnyel, ha a felmentvény megadásának alapjául szolgáló tények vagy adatok valótlanok vagy hiányosak voltak.

V. Összegzés

Összegzésképpen megállapítható, hogy a Ptk. hatálybalépésével a vezető tisztségviselők felelőssége mind harmadik személyekkel, mind a társasággal szemben jelentősen szigorodott, objektivebbé vált.

A megnövekedett mértékű felelősséggel szemben kétféle módon lehet védekezni: a társaság megfelelő garanciát ad a vezető tisztségviselője számára arra az esetre, ha harmadik személy kártérítési igényt érvényesít a társasággal és a vezető tisztségviselővel szemben, a másik megoldás pedig a vezetői felelősségbiztosítás lehet, amelyet a vezető tisztségviselő védelmére kötnek.