

**A BÁN ÉS KARIKA ÜGYVÉDI TÁRSULÁS
2015. DECEMBERI JOGI HÍRLEVELE****A GAZDASÁGI TÁRSASÁGOK LÉTESÍTŐ OKIRATAINAK A POLGÁRI TÖRVÉNYKÖNYVRŐL
SZÓLÓ 2013. ÉVI V. TÖRVÉNY RENDELKEZÉSEIVEL VALÓ ÖSSZHANGJÁNAK
MEGTEREMTÉSE, FONTOS HATÁRIDŐK**

Jelen hírlevelünkkel a korlátolt felelősségű társaságokat (kft.) és a nyilvánosan működő részvénytársaságokat (nyrt.) érintő cégjogi változásokra hívjuk fel tisztelt Partnereink figyelmét.

A téma aktualitását az adja, hogy az e cégformákban működő társaságok legkésőbb 2016. március 15-ig kötelesek létesítő okiratukat az új Polgári Törvénykönyv (Ptk.) hatálya alá helyezni, és az ebből eredő kötelezettségeknek megfelelni.

I. A korlátolt felelősségű társaságokra vonatkozó változások

A kft.-k esetén a legfontosabb változás, hogy a törzstőke minimális összege 500.000,- Ft-ról 3.000.000,- Ft-ra emelkedett. Azon kft.-k, amelyek törzstőkéje jelenleg alacsonyabb ezen összegnél, kötelesek a törzstőkéjüket legalább 3.000.000,- Ft-ra felemelni. Amennyiben valamely érintett társaság nem kíván, vagy nem tud e tőke-megfelelési követelménynek eleget tenni, úgy választása szerint az alábbi lehetőségek állnak a rendelkezésére:

- (i) átalakulhat olyan társasággá, amely esetében a Ptk. nem ír elő minimális tőkekövetelményt (közkereseti társaság, betéti társaság);
- (ii) egyesülhet más társasággal (természetesen az egyesüléssel létrejövő társaságnak is meg kell felelnie az új, szigorúbb tőkekövetelményeknek, amennyiben kft.-vel történik az egyesülés);
- (iii) határozhat a társaság megszüntetéséről (fizetőképességű cég végelszámolással, fizetésképtelen társaság felszámolással).

A törzstőke-emelés, illetve a korábbinál nagyobb összegű törzstőke kettős rendeltetéssel bír: egyrészt hitelezővédelmi célokat szolgál, másrészt alkalmas lehet arra, hogy visszatartsa a tagok mögöttes helytállási kötelezettségét kizáró, illetve korlátozó társasági formától azon személyeket, akik nem képesek vagy nem hajlandók elegendő tőkét biztosítani a társaság számára. A korábbi összeg nem volt elegendő arra, hogy a nem

kellőképpen megalapozott vagyoni háttérű cégek létesítését megakadályozza.

A törzstőke-emelésre alapvetően kétféle módon kerülhet sor: (i) új törzsbetétek szolgáltatásával vagy (ii) a törzstőkén felüli vagyonból.

Az új törzsbetétek szolgáltatása útján történő törzstőke-emelésre akkor kerülhet sor, amennyiben minden tag teljes egészében szolgáltatatta az eddigi törzsbetétjét, és a társaság legfőbb szerve legalább $\frac{3}{4}$ -es szótöbbséggel a törzstőke-emelés mellett dönt. A társaság tagjait ebben az esetben elsőbbségi jog illeti meg, amely azt jelenti, hogy elsődlegesen az ő joguk az új törzsbetéteket szolgáltatni, és harmadik személy(ek)e)t csak akkor vonnak be, amennyiben más módon nem kerülne sor a szükséges tőke rendelkezésre bocsátására. A törzstőke-emelés e formája megvalósulhat pénzbeli vagyoni hozzájárulás teljesítésével vagy apportálás (nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás) útján.

A pénzbeli hozzájárulás rendelkezésre bocsátása a társaság pénzforgalmi számlájára vagy a házipénztárába történő befizetéssel történhet. Az előbbi befizetésről a számlavezető pénzintézet, míg az utóbbiról a társaság ügyvezetője igazolást állít ki, amelyet a változásbejegyzési kérelemhez csatolni kell. Az ügyvezető nyilatkozatának érvényességéhez ügyvédi ellenjegyzés vagy közokiratba foglalás szükséges.

Apportálás esetén a vonatkozó taggyűlési határozatnak tartalmaznia kell ennek tárgyát és értékét, valamint azt, hogy ennek teljesítésére mely személy jogosult. Az apport értékét a tagok szabadon állapíthatják meg, azzal, hogy azok a tagok, akik valamely tag

nem pénzbeli vagyoni hozzájárulását tudomásuk ellenére a szolgáltatáskori étéket meghaladó értékkel fogadták el, az ebből eredő károkért a nem pénzbeli vagyoni hozzájárulást teljesítővel egyetemlegesen felelnek a társasággal szemben a szerződésszegéssel okozott károkért való felelősség szabályai szerint.

A törzstőkén felüli vagyomból történő törzstőke-emelés akkor lehetséges, amennyiben a társaság rendelkezik törzstőkén felüli, e célra fordítható vagyonnal. A törzstőke-emeléshez ebben az esetben is a tagok legalább $\frac{3}{4}$ -es szótöbbséggel meghozott határozata szükséges. További feltétel, hogy a felemelt törzstőke nem haladhatja meg a társaság saját tőkéjét. A törzstőke felemelésének fedezetét a társaság hat hónapról nem régebbi fordulónappal készült beszámolója vagy közbenső mérlege alapján kell igazolni.

A fentiek egyszemélyes kft. esetén természetesen értelemszerűen alkalmazandók.

II. A nyilvánosan működő részvénytársaságokra vonatkozó változások

Az nyrt.-t érintő módosítás lényege, hogy az ilyen formában működő társaságok kötelesek a fenti határidőben részvényeiket a tőzsdére bevezetni. Amennyiben egy érintett cég nem kíván, vagy nem tud ezen előírásnak megfelelni, úgy a – kft.-hez hasonlóan – az alábbiak szerint járhat el:

- (i) határozhat a működési forma megváltoztatásáról (a korábban nyilvánosan működő részvénytársaság zártkörű részvénytársaságként működik tovább);
- (ii) átalakulhat más gazdasági társasággá;
- (iii) egyesülhet más gazdasági társasággal;
- (iv) dönthet a társaság megszüntetéséről.

A nyilvánosan működő részvénytársaságok esetén a Ptk. célja tehát nem az alaptőke-emelés, hiszen a minimális alaptőke-követelmény e társasági forma esetén korábban is 20.000.000,- Ft volt. A Ptk.

célkitűzése az volt, hogy megszüntesse azt a helyzetet, hogy egy nyrt. ilyen formában működjön akkor is, ha a részvényei valójában nem képezik nyilvánosan a forgalom tárgyát. A Ptk. új rendszerében csak azon társaságok minősülnek nyilvánosan működő részvénytársaságnak, amelyek részvényei ténylegesen részt vesznek a nyilvános kereskedésben, tekintettel arra, hogy bevezetésre kerültek a tőzsdére. A Ptk. a tőzsde fogalmát kiterjesztően alkalmazza, ugyanis tőzsdének tekinti a székhely szerinti állam felügyeleti hatóságának engedélyével rendelkező olyan piacot is, amelyen értékpapírokkal kereskednek.

III. Kivételek, határidők, költségek, szankciók

A létesítő okiratot a Ptk.-val összefüggésben nem kell módosítani, és erre vonatkozóan a létesítő okiratot sem kell csatolni, ha annak módosítása csak abból az okból volna szükséges, hogy a létesítő okirat - általános hivatkozásként - a gazdasági társaságokról szóló törvény rendelkezéseire utal.

A Ptk. rendelkezéseivel összhangban való továbbműködésről, illetve a fenti változásokról – amint arra már utaltunk – legkésőbb 2016. március 15. napjáig kell határozni a társaságoknak. A változásbejegyzési kérelmet a változás napjától számított 30 napon belül kell benyújtani az illetékes cégbíróságra. A változásbejegyzési eljárás során a jogi képviselő (ügyvéd vagy a társaság jogtanácsosa) kötelező.

A változásbejegyzési eljárás illetékmentes, amennyiben a társaság adatait csak a Ptk. rendelkezéseinek való megfelelés érdekében szükséges módosítani, illetve amennyiben a létesítő okirat a Ptk. eltérést engedő szabályainak alkalmazása miatti módosításokat tartalmaz. Ha azonban ezen kívül más cégszabály is változik, úgy az adott társaságot nem illeti meg ezen illeték-kedvezmény.

Amennyiben valamely társaság a fenti határidőben nem tesz eleget módosítási kötelezettségének, a cégbíróság törvényességi felügyeleti eljárást kezdeményezhet vele szemben a törvényes működés helyreállítása érdekében.

A fenti összefoglaló a figyelemfelkeltést szolgálja és nem tekinthető jogi tanácsadásnak. Kérjük, hogy konkrét kérdése esetén forduljon bizalommal az Opten Kft.-vel együttműködő Bán és Karika Ügyvédi Társulás szakembereihez.

Bán és Karika Ügyvédi Társulás

1117 Budapest, Alíz u. 1.
Office Garden B. ép. 3. em.
Tel.: + 36 1 501 5360
Fax: + 36 1 501 5361
E-mail: office@ban-karika.hu
Web: www.ban-karika.hu

Szakmai partnereink:



The international legal network

